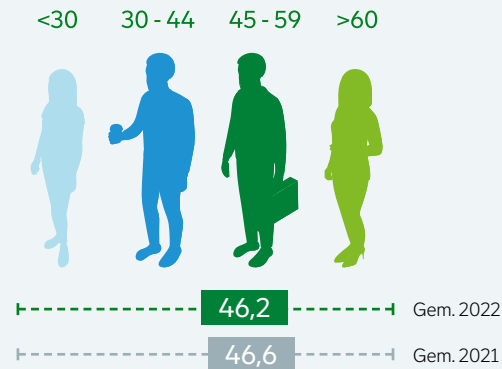
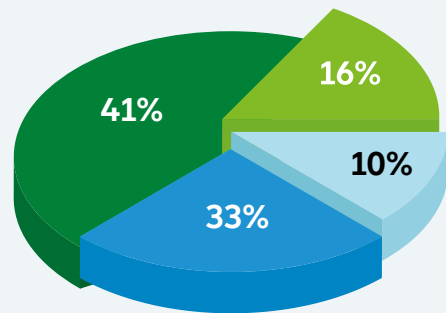


# Sociaal jaarverslag 2022

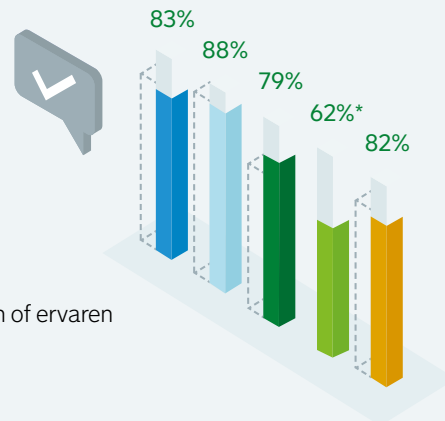
## Leeftijdsverdeling in 2022



## MTO resultaten 2022

### Werkplezier en ongewenst gedrag

- 83% is enthousiast over hun baan
- 88% is trots op het werk wat die doet
- 79% is tevreden over de thuiswerkplek
- 62% vindt de werkdruk acceptabel\*
- 82% van de medewerkers geeft aan te melden als ze ongewenst gedrag zien of ervaren



\* Nieuwe stelling sinds 2022  
-- MTO resultaten 2021

## Verhouding vrouw/man

Aantal vrouwen: **52,6%**  
Aantal mannen: **47,4%**

## Gelijke beloning

Vrouwen verdienen gemiddeld **€ 0,08** per uur meer dan mannen in 2022

In 2021 verdienden zij **€ 0,05** per uur meer dan mannen.



## Inclusie

- 78%** vindt dat persoonlijke kenmerken niet van invloed zijn op hoe men zich thuis voelt op de afdeling
- 80%** vindt dat iedereen de ruimte krijgt om zichzelf te zijn ongeacht persoonlijke kenmerken
- 82%** vindt dat iedereen op de afdeling met respect wordt behandeld ongeacht persoonlijke kenmerken



Gemeente  
Rotterdam

# Sociaal jaarverslag 2022

## Instream/uitstroom

### Uitstroom

Gem. leeftijd  
46,0 jaar



### Instream

Gem. leeftijd  
35,8 jaar

### Instream

17,5% van de instroom heeft in de 12 maanden voorafgaand al bij ons gewerkt of stage gelopen.

### Bezettingsgraad

**110%** bezetting 14.103  
begroting 12.802

## Personeelsgesprekken

**70%** vastgelegd  
in 2022

**69%** in 2022 **82%** in 2021

Tevredenheid

## Stagiairs en trainees

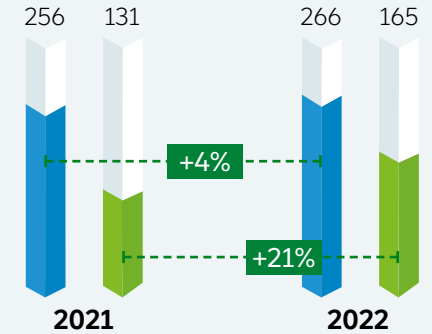
Stagiairs: **1.048**

Trainees: **95**



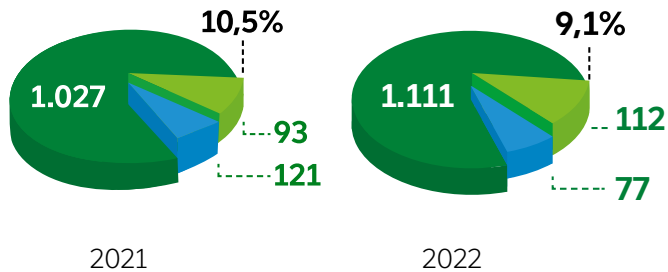
## Arbeidsomstandigheden

- Meldingen agressie en geweld
- Arbeidsongevallen



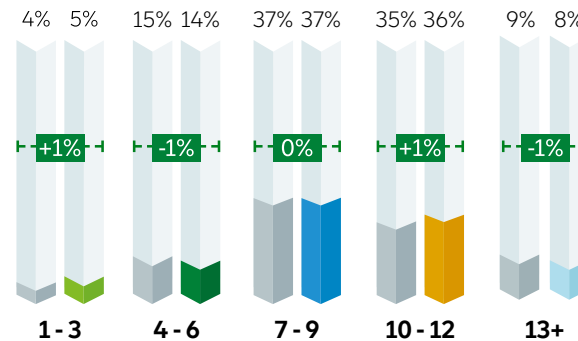
## Arbeidskosten (in miljoen euro's)

- Kosten inhuur
- Loonkosten
- Kosten inhuur corona organisatie



## Ontwikkeling FSK

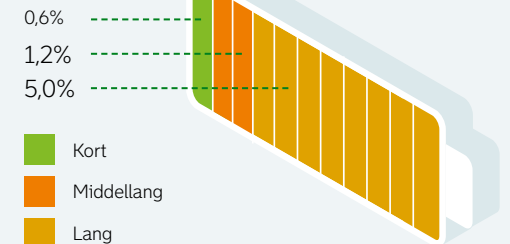
Percentage medewerkers  
in schaalcategorie t.o.v. 2021



## Verzuim

**39,9%** van de medewerkers heeft  
in 2022 niet verzuimd

**6,8%** totaal verzuim



Gemeente  
Rotterdam