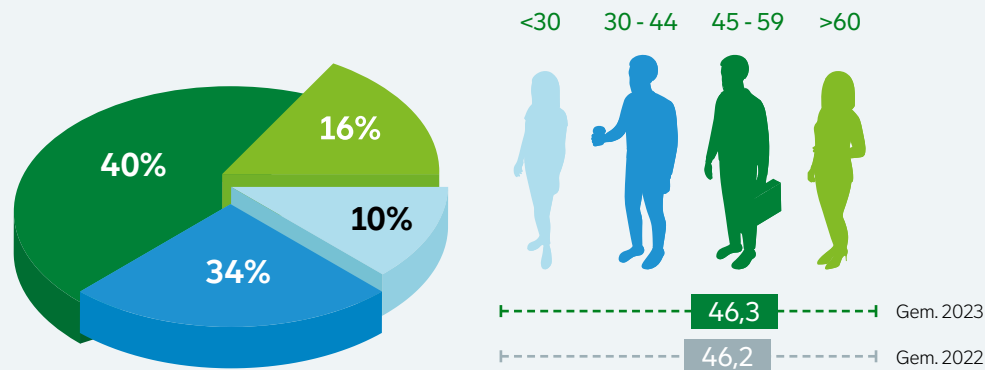


Sociaal jaarverslag 2023

Leeftijdsverdeling in 2023



MTO resultaten 2023

Werkplezier, thuiswerken en ongewenst gedrag

- 82% is enthousiast over hun baan
- 88% is trots op het werk wat die doet
- 79% is tevreden over de thuiswerkplek
- 62% vindt de werkdruk acceptabel
- 80% van de medewerkers geeft aan te melden als ze ongewenst gedrag zien of ervaren

-- MTO resultaten 2022



Verhouding vrouw/man

Aantal vrouwen: **52,8%**
Aantal mannen: **47,2%**

Gelijke beloning

Vrouwen verdienen gemiddeld **€ 0,44** meer dan mannen in 2023
In 2022 was dat **€ 0,08**.



Inclusie

- 71%** vindt dat persoonlijke kenmerken niet van invloed zijn op hoe men zich thuis voelt op de afdeling
- 80%** vindt dat iedereen de ruimte krijgt om zichzelf te zijn ongeacht persoonlijke kenmerken
- 80%** vindt dat iedereen op de afdeling met respect wordt behandeld ongeacht persoonlijke kenmerken



Gemeente
Rotterdam

Sociaal jaarverslag 2023

Instream/uitstroom

Uitstroom

Gem. leeftijd
46,5 jaar



Instream

Gem. leeftijd
36,6 jaar

Instream

30% van de instroom heeft in de 12 maanden voorafgaand al bij ons gewerkt of stage gelopen.

Bezettingsgraad

107% bezetting 14.225
begroting 13.347

Personeelsgesprekken

Tevredenheid

77% vastgelegd in 2023 **72%** in 2023 **69%** in 2022

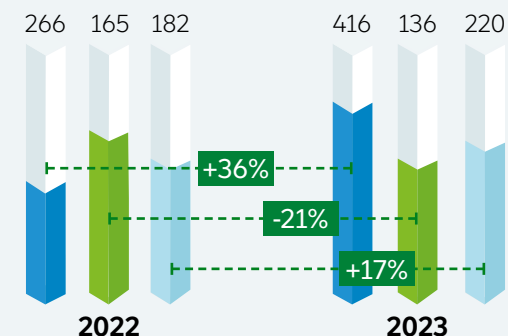
Stagiairs en trainees

Stagiairs: **681**
Trainees: **63**



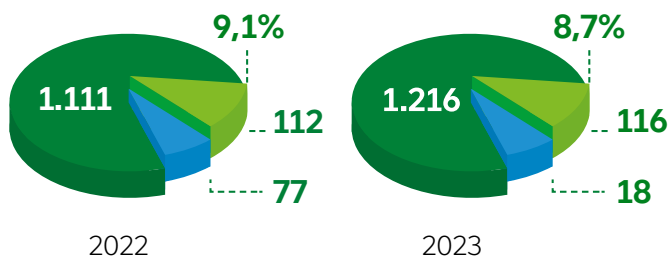
Arbeidsomstandigheden

Meldingen agressie en geweld
Meldingen Integriteit
Arbeidsongevallen



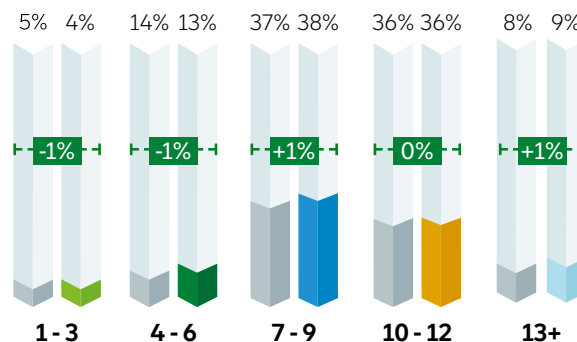
Arbeidskosten (in miljoen euro's)

Kosten inhuur
Loonkosten
Kosten inhuur corona organisatie



Ontwikkeling FSK

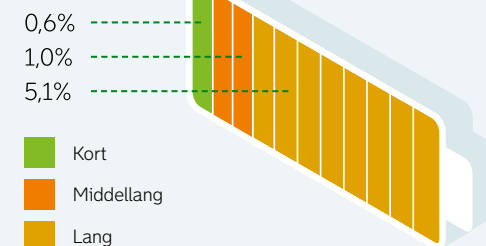
Percentage medewerkers in schaalcategorie t.o.v. 2022



Verzuim

42,2% van de medewerkers heeft in 2023 niet verzuimd

6,7% totaal verzuim



Gemeente Rotterdam